

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТА ВКЛЮЧЕННОГО В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Ревина Наталья Петровна
(фамилия, имя, отчество гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв)
включен(а) в кадровый резерв на должность заведующего
старший воспитатель МАДОУ № 42
(наименование должности, структурное подразделение)
высшая квалификационная категория
(категория)
приказом МАДОУ № 42 от 14.11.2022 г. Приказ № 88-ОД
(дата и номер приказа)
Срок действия с 14.11.2023 по 31.05.2023 г.
(индивидуальный план подготовки составляется не позднее чем через месяц после включения в кадровый резерв и действует в течение срока нахождения в кадровом резерве)
Наставник заведующий Тишкина Н.В.
(фамилия, имя, отчество, должность)

Номер строки	Содержание плана (разделы)	Срок исполнения
1	2	3
I. Самостоятельная подготовка специалиста включенного в кадровый резерв		
1.1	Изучение законодательства Российской Федерации и законодательства Краснодарского края по направлению деятельности, Устава МАДОУ № 42, и иных муниципальных правовых актов муниципального образования город Армавир;	Ноябрь-декабрь 2023 г.
1.2.	Изучение основ организации управления дошкольной образовательной организацией	Январь-февраль 2024г
II. Теоретическая подготовка (дополнительное профессиональное образование)		
2.1	Повышение образовательного уровня, необходимого для замещения должности «заведующий» – повышение квалификации, индивидуальные формы обучения, стажировки с целью обмена опытом, приобретения знаний для улучшения работы	Март-май 2024г.
III. Практическая подготовка		
3.1	Участие в планировании и разработке конкретных мероприятий.	Самостоятельно и/или по заданию наставника
3.2	Участие в конференциях, семинарах, тренингах, рабочих занятиях, совещаниях и т.п.	Самостоятельно и/или по заданию наставника

3.3	Участие в подготовке проектов нормативных правовых актов, статистической, аналитической информации, иных служебных документов и т.д.	По мере необходимости и/или по заданию наставника
3.4	Выполнение отдельных поручений по должности «заведующий»	По мере необходимости
3.5	Изучение отдельных проблем служебной деятельности. Подготовка и представление наставнику информации с соответствующими предложениями и выводами.	Самостоятельно и/или по заданию наставника
3.6	Исполнение обязанностей на период временного отсутствия лица, замещающего должность по кадровому резерву	По мере необходимости
IV. Оценка подготовки		
4.1	Промежуточная оценка подготовки специалиста, включенного в кадровый резерв, к исполнению служебных обязанностей по планируемой к замещению должности	Январь 2024г
4.2	Подготовка и представление заведующему МАДОУ № 42 итогового отчета о выполнении настоящего плана	Июнь 2024 г