

Утверждаю
заведующий МАДОУ № 42
Н.В.Тишкина

**План подготовки кадрового резерва
МАДОУ № 42 на 2023- 2024 учебный год**

№ №	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	Определение потребности в руководящих кадрах на ближайшую и длительную перспективу	Сентябрь-октябрь 2023 г.	Заведующий
	Издание приказа о формировании кадрового резерва	Ноябрь 2023 г.	Заведующий
2	Разработка и утверждение планов индивидуальной подготовки лиц, состоящих в резерве	Ноябрь 2023 г.	Заведующий, старший воспитатель
3	Обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»	В течение всего периода нахождения в кадровом резерве	Заведующий, старший воспитатель
4	Привлечение резерва кадров: -к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах, -участию в разработке проектов нормативных правовых актов, работе комиссий, рабочих групп, -исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника	В течение всего периода, на который утвержден план индивидуальной подготовки лица, состоящего в кадровом резерве	Старший воспитатель
5	Организация постоянно действующих семинаров, практикумов, индивидуальных и групповых консультаций по следующим вопросам:	В течение года	Заведующий
5.1	Актуальные вопросы применения трудового законодательства	Декабрь 2023	Заведующий

5.2	Имидж современного руководителя образовательного учреждения	Февраль 2024	Заведующий, старший воспитатель
5.3	Нормативно правовое обеспечение развития системы образования. Лицензирование образовательной деятельности. Контроль и надзор в образовании	Март 2024	Заведующий, старший воспитатель
5.4	ФОП ДО программа как нормативно-управленческий документ образовательной организации	Апрель 2024	Заведующий, старший воспитатель
6	Подведение итогов работы по методическому сопровождению кадрового резерва в 2023 – 2024 году	Июнь 2024	заведующий